

# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2017

Il giorno diciannove mese di giugno dell'anno 2017 alle ore tredici ha avuto luogo l'incontro tra:  
La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Umberto Fazia Mercadante  
e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni  
sindacali firmatarie del CCNL: sig. Cassinari Antonio (CISL/FP) e sig. Bottiroli Cesare (CGIL/FP)  
Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa al C.C.D.I. parte economica  
anno 2017 del personale dipendente del Comune di Robecco Pavese

### PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 28 del 12.06.2017 che ha approvato il PDO anno 2017

Richiamato il vigente CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Robecco Pavese con particolare riferimento agli art 2 e 4 che prevedono:

*Art. 2 - Ambito, validità e durata*

*1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.*

*Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale*

*2. La quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*6. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2017, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016.

- art.40 c. 3bis del D.lgs.165/2001 così come modificato dall'art.11 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 che prevede:

*(...) La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuati, una quota prevalente delle risorse*

*finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.*

Si dà atto del rispetto della normativa sopra citata in quanto, pur non prevedendo risorse variabili, €.415,30 delle risorse stabili sono destinate a al perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali come rinvenibile nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2017;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2017 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente. In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2017 **la somma residua del fondo**, venga dedicata agli **obiettivi di miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante. La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti.

#### **Progressioni orizzontali**

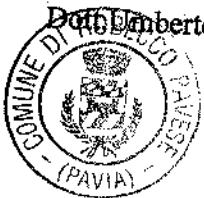
In questo CCDI non sono previste progressioni orizzontali.

In conclusione, le parti sottoscrivono la presente preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2017.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dot. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.: Conti Denatella

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. Bottirola Cesare

UIL/FPL sig. ASSENTE

CISL/FP sig. Cassinari Antonio

CSA sig. ASSENTE

SI ALLEGANO: PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2017

# PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2017

FONDO		(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	10.439,72
	OGGETTO				
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09		€ 8.897,62	Fissa: 1 D6 + 1 D2 dal 1.1.2016	
art.33, c. 4, Ccni 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)		€ 1.126,80	F: 2 D	
	TOTALE SPESA FISSA		€ 10.024,42		
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno		€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio		€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori		€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.		€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.15, c. 5	Specifico obiettivi di sviluppo		€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge		€ -	V	
Ccni 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)		€ -	V	
	TOTALE SPESA VARIABLE		€ -		
	TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABLE		€ 10.024,42		
	DISPONIBILE ANNO 2017 per :				
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività istruttore Direttivo Cat D		€ 415,30	V	
	TOTALE SPESE ANNO 2017 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile		€ 10.439,72	€	10.439,72